

## Аннотация дисциплины Б.1.2.16 Дисциплина. Наставничество и управленческий коучинг

Дисциплина "Наставничество и управленческий коучинг" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Реализация молодежной политики" направления подготовки "39.03.03 Организация работы с молодежью".

Дисциплина изучается в 8 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 108/3 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме зачет.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде
2. УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
3. УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этническом и философском контекстах

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. 1. Модель тренинга
2. 2. Содержание и инструменты тренинга
3. 3. Организационно-методическая подготовка тренинга
4. 4. Коучинг. Эффективное управление человеческими ресурсами.
5. 5. Коучинг-лидерства в управленческих командах.
6. 6. Коучинг и эффективное управление человеческими ресурсами.
7. 7. Наставничество: понятие, принципы, направление

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: деловая игра, задания, классическая лекция, проблемная лекция, ролевая игра.